

**Vážení uchádzači o zamestnanie v spoločnosti Mobis Slovakia s.r.o.,**

Touto informáciou by sme Vás chceli oboznámiť o tom, ako a na aké účely spracúvame Vaše osobné údaje, ako aj o Vašich právach podľa platných právnych predpisov v oblasti ochrany osobných údajov [v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej len „Nariadenie GDPR“)]. Sme pevne odhodlaní spracúvať Vaše osobné údaje vždy zodpovedne, starostlivo a v súlade so všetkými právnymi požiadavkami.

<b>Prevádzkovateľ</b>	Mobis Slovakia s.r.o., IČO: 35876557, sídlo: MOBIS ulica 1, 013 02 Gbeľany, Slovenská republika, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Žiline, odd.: Sro, vložka č. 14982/L
<b>Účely spracúvania osobných údajov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Posúdenie, v rámci predzmluvných vzťahov podľa ust. § 41 Zákonníka práce, či dotknutá osoba vzhľadom na svoje znalosti, skúsenosti, doterajšiu prácu spĺňa požiadavky prevádzkovateľa na výkon práce na obsadzovanej pracovnej pozícii.</li> <li>• Posúdenie, v rámci predzmluvných vzťahov podľa ust. § 41 Zákonníka práce, či úspešný uchádzač o zamestnanie spĺňa podmienky zdravotnej spôsobilosti na prácu, ktorú má vykonávať.</li> <li>• Vedenie databázy neúspešných uchádzačov o zamestnanie za účelom možnosti ich kontaktovať v súvislosti s inou voľnou pracovnou pozíciou u prevádzkovateľa.</li> </ul>
<b>Dotknuté osoby</b>	Uchádzači o zamestnanie u prevádzkovateľa
<b>Spracúvané osobné údaje</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifikačné osobné údaje ako meno, priezvisko, adresa trvalého / prechodného pobytu, dátum narodenia, číslo občianskeho preukazu, podpis;</li> <li>• Kontaktné údaje ako telefónne číslo a emailová adresa;</li> <li>• Údaje o kvalifikácii ako vzdelanie, odborná spôsobilosť, jazykové znalosti, údaje z certifikátov, oprávnení, čestných vyhlásení;</li> <li>• Údaje súvisiace s odmeňovaním, najmä požadovaná mzda, navrhovaná mzda;</li> <li>• Profesionálne údaje ako predchádzajúce zamestnania, náplň práce, trvanie;</li> <li>• Potvrdenie zdravotnej spôsobilosti úspešného uchádzača o zamestnanie na prácu (údaje z posudku zdravotnej spôsobilosti);</li> <li>• Ďalšie údaje uvedené v životopise.</li> </ul>
<b>Právny základ spracúvania osobných údajov</b>	<p>Čl. 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia GDPR – súhlas dotknutej osoby v prípade, ak táto ako neúspešný uchádzač o zamestnanie prejaví vôľu byť vedená v databáze prevádzkovateľa pre prípad otvorenia výberového konania na iné pracovné pozície;</p> <p>Čl. 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia GDPR – plnenie zákonných povinností prevádzkovateľa zaraďovať zamestnancov na výkon práce vzhľadom na ich zdravotnú spôsobilosť (spracúvanie údajov o zdravotnej spôsobilosti úspešného uchádzača o prácu);</p> <p>Čl. 6 ods. 1 písm. f) Nariadenia GDPR – oprávnený záujem prevádzkovateľa na obsadení pracovnej pozície takým zamestnancom, ktorý bude spĺňať požiadavky prevádzkovateľa (profesionálne, vzdelanostné, jazykové atď.)</p>
<b>Automatizované rozhodovanie a profilovanie</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Získavanie osobných údajov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• priamo od dotknutej osoby, ktorá kontaktuje prevádzkovateľa vzhľadom na jej záujem uchádzať sa o prácu;</li> <li>• od tretej osoby (napr. spoločnosti prevádzkujúcej portál na sprostredkovanie zamestnania – Profesia) ako aj od zamestnancov prevádzkovateľa, ktorí sprostredkujú kontakt medzi prevádzkovateľom a dotknutou osobou.</li> </ul>
<b>Prenos osobných údajov mimo EÚ / EHS</b>	Neuskutočňuje sa
<b>Zdieľanie osobných údajov</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• s poskytovateľmi služieb (sprostredkovateľmi) napr. poskytovateľ IT služieb, cloudových služieb, bezpečnostných služieb, ktorí boli prevádzkovateľom poverení na spracúvaním osobných údajov na dohodnuté účely, v mene a súlade s pokynmi prevádzkovateľa. Prevádzkovateľ si ponecháva kontrolu nad osobnými údajmi a bude naďalej za ne plne zodpovedať. Prevádzkovateľ použije vhodné technické záruky,</li> </ul>

	<p>ako to vyžadujú príslušné zákony, aby bola zaistená integrita a bezpečnosť osobných údajov dotknutých osôb pri spolupráci s poskytovateľmi služieb,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>so štátnymi orgánmi napr. regulačnými orgánmi alebo orgánmi oprávnenými na presadzovanie práv, advokátmi alebo súdmi, vo vzťahu ku ktorým je táto povinnosť uložená podľa platných právnych predpisov alebo nariadení, prípadne na ich žiadosť v súlade so zákonom a pri nutnosti dodržať právny záväzok alebo v súvislosti so vznikom, uplatnením alebo obhajobou právnych nárokov,</li> </ul> <p>Osobné údaje spracúvajú zamestnanci prevádzkovateľa poverení na toto spracúvanie, a to najmä zamestnanci odd. ľudských zdrojov a oddelenia, na ktorom sa pracovná pozícia obsadzuje.</p>
<p><b>Ochrana osobných údajov</b></p>	<p>Implementácia fyzických, elektronických a procesných záruk v súlade s najnovšími technickými požiadavkami a požiadavkami na ochranu údajov, ktoré chránia osobné údaje dotknutých osôb pred neoprávneným prístupom alebo narušením – implementácia špecifických technológií a postupov určených na ochranu súkromia dotknutej osoby ako napr. zabezpečené servery, firewally a šifrovanie.</p> <p>Prevádzkovateľ tiež prísne dodržiava platné zákony a predpisy týkajúce sa dôvernosti a bezpečnosti osobných údajov.</p>
<p><b>Práva dotknutej osoby</b></p>	<p><u>I. Právo byť informovaný o spracúvaní osobných údajov,</u></p> <p><u>II. Právo na prístup k osobným údajom (poskytnutie kópie spracúvaných osobných údajov) vrátane práva získať potvrdenie, či osobné údaje sú alebo nie sú spracúvané v rozsahu (i) účel spracúvania; (ii) kategórie dotknutých osobných údajov; (iii) príjemcovia alebo kategórie príjemcov, ktorým osobné údaje boli alebo budú sprístupnené; (iv) predpokladaná doba uchovávanía osobných údajov; (v) informácia o zdroji osobných údajov; (vi) informácia o automatizovanom rozhodovaní a informácia týkajúca sa použitého postupu ako aj významu a predpokladaných dôsledkov takeého spracovania pre dotknutú osobu a (vii) informácie o zárukách pre prípadný prenos osobných údajov do zahraničia mimo EHS.,</u></p> <p><u>III. právo na bezodkladné doplnenie osobných údajov / bezodkladnú opravu nesprávnych / neaktuálnych osobných údajov,</u></p> <p><u>IV. právo na vymazanie / právo na zabudnutie</u> ak (i) osobné údaje nie sú potrebné pre účely, na ktoré sa získavali alebo inak spracúvali; (ii) dotknutá osoba odvolala súhlas so spracúvaním osobných údajov a neexistuje iný právny základ pre ich spracúvanie; (iii) dotknutá osoba namieta voči spracúvaniu podľa čl. 21 ods. 1 Nariadenia GDPR a žiadne oprávnené dôvody na spracúvanie neprevažujú resp. dotknutá osoba namieta spracúvanie podľa čl. 21 ods. 2 Nariadenia GDPR; (iv) osobné údaje sa spracúvali nezákonne; (v) je to potrebné na splnenie zákonnej povinnosti podľa práva EÚ alebo Slovenskej republiky (vi) sa osobné údaje získali v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti podľa článku 8 ods. 1 Nariadenia GDPR,</p> <p><u>V. právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov,</u> keď (i) dotknutá osoba namieta presnosť osobných údajov ale to len počas obdobia v ktorom môže prevádzkovateľ overiť správnosť osobných údajov; (ii) spracovanie je protizákonné a dotknutá osoba odmieta výmaz osobných údajov a žiada namiesto toho obmedzenie ich použitia; (iii) osobné údaje prevádzkovateľ nepotrebuje na dosiahnutie účelov spracúvania, ale dotknutá osoba ich požaduje na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov; alebo (iv) ak dotknutá osoba vznesie námietku proti spracúvaniu osobných údajov a to až do overenia či oprávnené záujmy prevádzkovateľa na spracúvanie osobných údajov prevažujú nad právami a oprávnenými záujmami dotknutej osoby,</p> <p><u>VI. právo na prenos osobných údajov</u> za podmienok podľa čl. 20 Nariadenia GDPR bez toho, aby prevádzkovateľ tomuto prenosu akokoľvek bránil, ak je spracúvanie založené na súhlase alebo na plnení zmluvných povinností,</p> <p><u>VII. právo namietať voči spracúvaniu osobných údajov</u> spracúvaných na právnom základe oprávneného záujmu. Prevádzkovateľ nebude spracúvať namietané osobné údaje kým nepreukáže existenciu nevyhnutných oprávnených záujmov na spracúvanie, ktoré prevažujú nad záujmami, právami a slobodami dotknutých osôb alebo nevyhnutnosť spracúvania na uplatňovanie našich právnych nárokov,</p> <p><u>VIII. právo podať sťažnosť</u> Úradu na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Námestie 1. mája, 811 06 Bratislava; <a href="mailto:statny.dozor@pdp.gov.sk">statny.dozor@pdp.gov.sk</a>,</p> <p><u>IX. Právo odvolať súhlas so spracúvaním osobných údajov</u> - odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vychádzajúceho zo súhlasu pred jeho odvolaním.</p>
<p><b>Uplatnenie práv dotknutej osoby</b></p>	<p>Dotknutá osoba môže uplatniť svoje práva kontaktovaním prevádzkovateľa zaslaním emailu: <a href="mailto:gdpd.dpo@gmobis.com">gdpd.dpo@gmobis.com</a>, poštovou zásielkou adresovanou prevádzkovateľovi na adresu: Mobis Slovakia s.r.o., Legal &amp; Compliance section, MOBIS ulica 1, 013 02 Gbefany alebo zodpovednú osobu za spracúvanie osobných údajov v spoločnosti Mobis Slovakia s.r.o. e-mailom na e-mailovú adresu <a href="mailto:dpo2@proenergy.sk">dpo2@proenergy.sk</a>.</p>

	<p>Prevádzkovateľ vedie o žiadostiach dotknutých osôb evidenciu a pri ich vybavovaní postupuje podľa osobitnej politiky - Politika pre vybavovanie žiadostí dotknutých osôb. Uvedená politika obsahuje aj formulár žiadosti, ktorý je dotknutá osoba oprávnená použiť. Žiadosť musí obsahovať jasne formulovanú požiadavku vrátane príslušných osobných údajov, aby bolo možné dotknutú osobu identifikovať (meno a priezvisko, dátum narodenia a kontaktné údaje). Prevádzkovateľ je oprávnený požadovať dodatočný dôkaz totožnosti. Požiadavka dotknutej osoby bude vybavená bez zbytočného odkladu.</p>
<b>Doba uchovávaní osobných údajov</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• do dobu trvania výberového konania až do uzatvorenia pracovnej zmluvy resp. oznámenia, že k uzatvoreniu pracovnej zmluvy nedôjde;</li><li>• šesť mesiacov po skončení výberového konania (lehota plynie od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci ukončenia výberového konania), ak dotknutá osoba prejaví vôľu byť vedená v databáze prevádzkovateľa za účelom jej opätovného pozvania na pracovný pohovor. Tlačivo súhlasu je dostupné na vyžiadanie u prevádzkovateľa ako aj na jeho webovej stránke.</li></ul> <p>Osobné údaje dotknutej osoby budú vymazané, ak už nebude ďalej potrebné ich spracúvať na určené účely resp. po tom, ako dotknutá osoba odvolá súhlas s ich spracúvaním a prevádzkovateľ nebude zo zákona povinný alebo oprávnený pokračovať v uchovávaní týchto údajov.</p> <p>Ak sa dotknutá osoba stane zamestnancom prevádzkovateľa, vzťahuje sa na ňu samostatná Informácia o spracúvaní osobných údajov zamestnancov.</p>
<b>Rôzne</b>	<p>V prípade otázok týkajúcich sa spracúvania osobných údajov môže dotknuté osoby kontaktovať prevádzkovateľa zaslaním emailu: <a href="mailto:gdpr.dpo@gmobis.com">gdpr.dpo@gmobis.com</a>, poštovou zásielkou adresovanou prevádzkovateľovi na adresu: Mobis Slovakia s.r.o., Legal &amp; Compliance section, MOBIS ulica 1, 013 02 Gbefany alebo zodpovednú osobu za spracúvanie osobných údajov v spoločnosti Mobis Slovakia s.r.o. e-mailom na e-mailovú adresu <a href="mailto:dpo2@proenergy.sk">dpo2@proenergy.sk</a>.</p> <p>Táto informácia o spracúvaní osobných údajov bola naposledy aktualizovaná v januári 2025. V prípade, ak vznikne potreba ju aktualizovať, aktuálna informácia bude dostupná na webovom sídle prevádzkovateľa.</p>